



**EVIM Evangelischer Verein für Innere Mission in Nassau**

# Jahresbericht 2024



**EVIM Evangelischer Verein  
für Innere Mission in Nassau**  
[www.evim.de](http://www.evim.de)

# Inhalt des EVIM Jahresberichts 2024



◆ <b>Die Jahreslosung 2024</b>	3
◆ <b>Neue Organisationsform symbolisiert Mitmenschlichkeit</b> Jahresresümee des Vorstands	4
◆ <b>Digital in die Zukunft</b> Effizient. Innovativ. Menschlich.	7
● <b>Wertvolle Personal- und Angebotsentwicklung mit Top-Leistungsbewertungen</b> Die Altenhilfe	8
● <b>Bauen für die Zukunft – Stärkung der Teilhabe</b> Die Teilhabe	9
● <b>Strukturelle, personelle, inhaltliche Veränderungen stärken Zukunftsfähigkeit</b> Die Jugendhilfe	10
● <b>Grundsteine für zukunftsorientierte Bildung</b> Die Bildung	11
◆ <b>Ein Träger – viele Ausbildungsmöglichkeiten</b> Bereichsübergreifende Nachwuchsgewinnung	12
◆ <b>Neugierig auf MEHR ALS LECKER?</b> Die Serviceküche	13
◆ <b>Attraktive Angebote unter erschwerten Rahmenbedingungen</b> Freiwilliges Engagement	14
◆ <b>Organisatorische Basis – Grundlage nachhaltigen Erfolgs</b> Gremien und Organigramm	15
◆ <b>MitMenschen – in der Region</b> Die EVIM Standorte	16
◆ <b>EVIM – starke und zukunftsfähige Marke für soziale Leistungen mit innovativen Projekten</b>	17

## Die Jahreslosung 2024

**Alles, was ihr tut,  
geschehe in Liebe.**

**1. Korinther 16,14**



# Neue Organisationsform symbolisiert **Mitmenschlichkeit**



Szene aus „Babylon“ – Tanzprojekt der Inklusion im Sendesaal des Hessischen Rundfunks

## Jahresresümee des Vorstands

### Liebe Leserin, lieber Leser!

Ein Transparent an einer deutschen Autobahnbrücke:  
„Sie stehen nicht im Stau, Sie sind der Stau!“ Eine einfache, aber wahrscheinlich doch überraschende Einsicht für alle Autofahrer, die ihrem Problem – genervt vom langen Warten – mit der Hupe Ausdruck verleihen wollen. Leicht fällt es, zu nörgeln, zu jammern und zu schimpfen, einfach ist es, Probleme aus der Distanz zu benennen. Und die Lösung? Vielleicht kann sie damit beginnen, dass ich mich als Teil des Problems sehe. Ich stehe nicht nur im Stau, ich bin der Stau!

Es klingt wie nicht von dieser Welt, wenn Paulus im 1. Korintherbrief ein Loblied auf die Liebe anstimmt. Der Brief schließt mit der Jahreslosung 2024: **Alles, was ihr tut, geschehe in Liebe** (1. Korinther 16,14).

In Liebe? Ja weißt Du denn nicht, was hier – im Jahr 2025 – los ist, lieber Paulus! Hass, Rücksichtslosigkeit und das Gesetz des Stärkeren werden propagiert, bekommen weltweit immer mehr Zuspruch, und damit werden sogar Wahlen gewonnen.

Was würde Paulus dazu sagen?

### „Ohne Liebe ist alles nichts.“

So einfach und so klar würde er antworten. Hör auf zu jammern, verändere Deine Haltung! Du bist Teil des Problems, denn Du verzichtest auf das, was Gott Dir fürs Leben mitgegeben hat: eine Grundhaltung der Liebe und Zugewandtheit! Eine Achtsamkeit für Dich selbst und für die anderen, die mit Dir unterwegs sind, Deine MitMenschen!

### MitMenschen

EVIM versucht auch in seiner Organisationsform, dieser Liebe Gestalt zu geben. Wir fassen das seit Sommer 2024 mit dem Begriff „MitMenschen“ zusammen und haben unsere Wort-Bild-Marke daran angepasst: Mit Menschen arbeiten wir und sind dabei zugleich auch immer wieder neu Mitmenschen!

Unsere Organisationsform haben wir vereinfacht, indem wir alle unsere Helfefelder in einer gGmbH zusammengeführt haben.



Ein besonderer Höhepunkt im Juli war die Mitwirkung beim Tanzprojekt „Babylon“ im hr-Sendesaal in Frankfurt.

Für die **EVIM Jugendhilfe** wurde in Wiesbaden-Biebrich eine neue Wohngruppe eröffnet und in Wiesbaden-Klarenthal mit dem Bau eines Gebäudes für eine neue Wohngruppe begonnen.

In der **EVIM Bildung** wurde der Bau einer Sporthalle mit modernem Lerncluster auf dem Campus Klarenthal erfolgreich abgeschlossen. In Wiesbaden erfolgte der Spatenstich für eine Kita in Biebrich. Im April wurde das 20-jährige Jubiläum von ZeBiM, „Zentrum für Beratung und Erziehungshilfe“ im Main-Taunus-Kreis, gefeiert.

Im **Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ)** und im **Bundesfreiwilligendienst (BFD)** ist die Nachfrage weiter leicht

**Rückblick**

Auch das Jahr 2024 hat uns herausgefordert, die Rahmenbedingungen (insbesondere in der Pflege und Teilhabe) sind nicht einfacher geworden.

In der **EVIM Altenhilfe** besteht nach wie vor eine angespannte Personalsituation. Mit der Quartiersentwicklung in Wiesbaden und Selters wurden zukunftsweisende Projekte weiter vorangebracht. Zum 1. Januar 2025 gab es einen Wechsel in der Geschäftsführung: Frau Ilka Müller hat Herrn Frank Kadereit abgelöst, der in den Ruhestand getreten ist.

Die **EVIM Teilhabe** (früher: Behindertenhilfe) konnte im Mai den Spatenstich für ein neues Wohngebäude (inkl. Kita) auf dem Schlockerhof Hattersheim vollziehen (Foto).



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter 2024	EVIM Verein	EVIM Serviceküche	EVIM Dienstleistung	EVIM Altenhilfe	EVIM Bildung	EVIM Teilhabe	EVIM Jugendhilfe	Gesamt ohne Klient:innen WfbM	Gesamt mit Klient:innen WfbM
Vollzeit-Mitarbeiter:innen	57	17	10	418	135	214	203	1.054	4.117
Teilzeit-Mitarbeiter:innen	40	15	73	632	668	399	343	2.170	
<b>Festangestellte Mitarbeiter:innen insgesamt</b>	<b>97</b>	<b>32</b>	<b>83</b>	<b>1.050</b>	<b>803</b>	<b>613</b>	<b>546</b>	<b>3.224</b>	<b>4.117</b>
Auszubildende	2			96	9	16	9	132	132
Praktikant:innen	2				3	5	11	21	21
Freiwilliges soziales Jahr (FSJ)				5	2	4	1	12	12
Bundesfreiwilligendienst (BFD)				4		2		6	6
<b>Gesamt</b>	<b>101</b>	<b>32</b>	<b>83</b>	<b>1.155</b>	<b>817</b>	<b>640</b>	<b>567</b>	<b>3.395</b>	<b>4.288</b>

Absolute Anzahl der Mitarbeiter:innen (Stand 31.12.2024); keine Durchschnittswerte. Hinzu kommen Teilnehmer:innen an Freiwilligendiensten, die im Jahr 2024 in externen Einsatzstellen tätig waren.

rückläufig. Die zentrale Koordination von Schülerpraktika erweist sich als erfolgversprechend. Für das Ehrenamt gab es auch 2024 wieder einen „Tag des Ehrenamts“ im Roncalli-Haus.

Die **EVIM Öffentlichkeitsarbeit** plant intensiv das 175. EVIM Jubiläum 2025.



**Wirtschaftliche Lage**

Das Jahr 2024 schließt vorbehaltlich der Jahresabschlussprüfung mit einem Ergebnis von rund 2 Mio. EUR ab.

**Danke!**

Ohne das hohe Engagement unserer rund 3.400 Mitarbeiter:innen und der ca. 400 freiwillig Engagierten sowie ohne unsere Förderer und Spenderinnen wäre das alles nicht möglich.

Wir danken auch Ihnen herzlich für die wohlwollende Begleitung unserer Arbeit!

**Matthias Loyal**

**EVIM Vorstand**

matthias.loyal@evim.de

**Jörg Wiegand**

joerg.wiegand@evim.de



Schiffsausflug für Senioren aus dem Gertrud-Bucher-Haus

Jahresabschluss (in Tsd. Euro)	2024
Betriebliche Erträge	215.593
Betriebliche Aufwendungen	213.930
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>1.663</b>
Übriges Finanz- und außerordentliches Ergebnis	363
<b>Jahresergebnis</b>	<b>2.026</b>

Die Zahlen sind vorläufig, denn die Jahresabschlussprüfung war zum Zeitpunkt der Fertigstellung dieses Jahresberichts noch nicht beendet.

**Freundinnen und Freunde der EVIM Arbeit**

unterstützten uns im Jahr 2024 großzügig mit Spenden: Die Summe dieser Zuwendungen belief sich auf 678.435,91 Euro. Auf die EVIM Geschäftsbereiche verteilten sich die Spenden wie folgt:



# Digital in die Zukunft

## Effizient. Innovativ. Menschlich.

Im Jahr 2024 hat EVIM bedeutende Fortschritte in der Digitalisierung gemacht, um die Effizienz zu steigern und die Qualität der Dienstleistungen zu verbessern. Die Digitalisierung bietet sozialen Unternehmen zahlreiche Chancen, wie den verbesserten Zugang zu Wissen und Informationen. Allerdings bringt die Digitalisierung auch Herausforderungen mit sich, darunter Datenschutz und Sicherheit, technische Infrastruktur, kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeitenden, ethische Überlegungen sowie die Akzeptanz neuer Technologien.

### Digitale Innovationen 2024

Zu den wichtigsten Projekten im Jahr 2024 gehörten der Ausbau des EVIM Intranets mit neuen Inhalten wie Gesundheitsmanagement und Personalinformationen. Im Bereich Altenhilfe wurde eine digitale Plattform für schnelles Feedback erstellt. Weitere Projekte umfassten die Einführung der Telematik-Infrastruktur in der ambulanten Pflege, das digitale Vertragsmanagement und die zentrale Bauprojektliste mit externen Partnern.

Ein zentrales Thema ist der Fachkräftemangel. Der Mangel an qualifizierten Fachkräften erschwert die Besetzung offener Stellen. Um diesem Problem entgegenzuwirken, hat EVIM eine digitale Recruiting-Plattform von Softgarden implementiert, die ein optisch ansprechendes Karriereportal bietet und eine einfache Bewerbung ermöglicht.

### Effizient und verantwortungsbewusst:

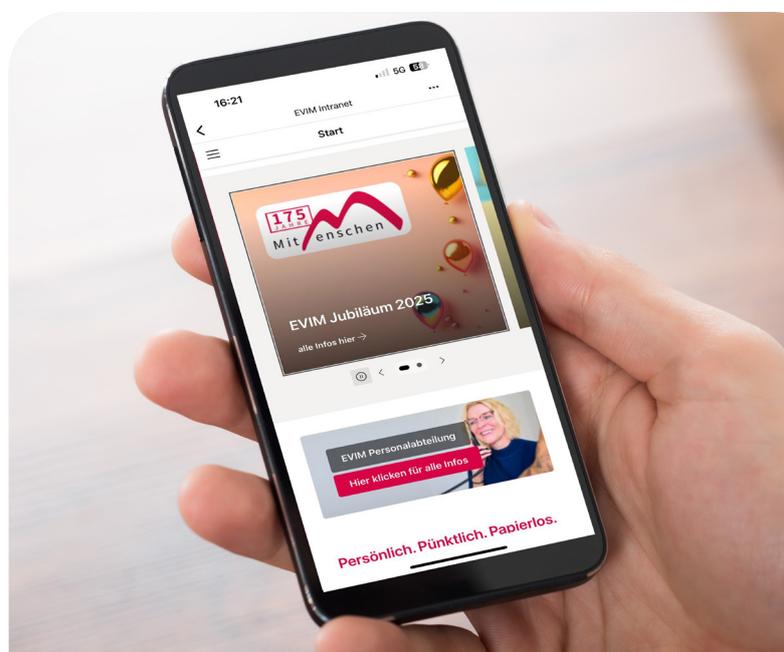
#### Der Einsatz von KI-Tools bei EVIM

Die Nutzung von KI-Tools wie z. B. ChatGPT oder Copilot hat im letzten Jahr erheblich zugenommen. Diese Technologien bieten vielfältige Möglichkeiten, Arbeitsprozesse zu optimieren und die Effizienz zu steigern. Es ist jedoch wichtig, dass Mitarbeitende sich bewusst sind, wie sie diese Tools verantwortungsvoll einsetzen. EVIM unterstützt die Mitarbeitenden mit der Einführung von KI-Leitlinien, die Orientierung und Unterstützung bieten, um die Chancen der KI-Technologien verantwortungsvoll zu nutzen und gleichzeitig ethische Grundsätze zu wahren.

### Grundlage für die Zukunft:

#### Bestandsaufnahme der Digitalisierung

Zur Vorbereitung der Digitalisierungsstrategie wurde eine Bestandsaufnahme des Digitalisierungsstands bei EVIM durchgeführt. Ziel war es, den Fortschritt und bestehende Lücken in der digitalen Transformation zu identifizieren. Dabei wurden Softwarelösungen und Prozessabläufe analysiert, um ihre Eignung für die moderne digitale Arbeitswelt zu bewerten. Hindernisse



und Herausforderungen wurden ebenfalls aufgedeckt. Diese Bestandsaufnahme dient als Grundlage für gezielte Maßnahmen der digitalen Transformation.

### Digitalisierung 2025: Strategische Planung und Schulung für eine digitale Zukunft

Im Jahr 2025 plant EVIM, die Digitalisierung weiter voranzutreiben, indem bestehende Prozesse identifiziert, neu gestaltet und umgesetzt werden. Ein zentrales Ziel ist die Erstellung der Digitalisierungsstrategie EVIM 2030, basierend auf einer umfassenden Bestandsaufnahme, sowie die verantwortungsvolle Einführung von KI-Tools. Mitarbeitende werden durch Schulungen und Konzepte unterstützt, um ihnen die notwendigen digitalen Fähigkeiten zu vermitteln und sie mit neuen Technologien vertraut zu machen.

**Wilhelm Born-Fuchs**  
**Referent Digitalisierung und**  
**Prozessmanagement**  
 wilhelm.born-fuchs@evim.de

# Wertvolle Personal- und Angebotsentwicklung mit **Top-Leistungsbewertungen**



## Die Altenhilfe

### Mitarbeiterentwicklung und Personalmaßnahmen

Zu Jahresbeginn wurden 59 Mitarbeiter:innen der EVIM Dienstleistung GmbH in die EVIM Altenhilfe integriert. Sie genießen nun die gleichen vertraglichen Bedingungen wie ihre Kolleg:innen – ein wichtiger Schritt unter dem Leitgedanken „GEMEINSAM EINS“. Insgesamt durften wir im Jahr 2024 161 neue Mitarbeitende in unseren Einrichtungen willkommen heißen.

Zur Personalbindung und -gewinnung wurde die geplante Tarifierhöhung auf März 2024 vorgezogen. Ebenso erhielten alle Mitarbeitenden eine Inflationsausgleichsprämie von 3.000 Euro. Dank gezielter Maßnahmen, darunter Gehaltsanpassungen, verbesserte Personalschlüssel und reduzierte Belegungszahlen, konnte der Einsatz von Fremdpersonal um 6 % gesenkt werden.

Der Bereich Fort- und Weiterbildung ist mit einem Budget von über 100.000 Euro ein wesentliches Element der Mitarbeiterentwicklung. Daher wurde 2024 dieser Bereich durch die Einführung der *Bibliomed e-Learning* Plattform weiter gestärkt.

### Qualitätssicherung und Prüfungen

Unsere Einrichtungen durchliefen im Jahr 2024 insgesamt 25 Prüfungen durch sechs verschiedene Institutionen. Trotz der Intensität dieser Kontrollen zeigten

die Ergebnisse durchweg eine hohe Qualität unserer Dienstleistungen und eine große Zufriedenheit unserer Kund:innen. Besonders erfreulich: Vier unserer Einrichtungen erhielten so exzellente Bewertungen, dass der Prüfrhythmus um ein Jahr verlängert wurde.

## Projekte und Weiterentwicklungen:

### Hospizinitiative

Der erste Befähigungskurs für ehrenamtliche Hospizhelfer fand 2023 statt. Im Jahr 2024 wurden zwei weitere Kurse durchgeführt. Bisher wurden 15 Teilnehmer:innen ausgebildet, von denen sechs bereits aktiv in Begleitungen tätig sind. Die Stelle der Koordinatorin wird für ein Jahr durch eine Spende finanziert.

### BauHaus-Projekt „Aida“

Seit Projektbeginn im Jahr 2018 haben 126 Auszubildende am BauHaus-Projekt „Aida“ teilgenommen. Von den 87 zur Prüfung angetretenen Absolvent:innen haben 83 bestanden – ein herausragender Erfolg. 60 von ihnen haben sich für eine berufliche Zukunft mit EVIM entschieden. Das Projekt wurde bis Ende 2026 verlängert.

### Vom Beschwerdemanagement zum Feedbackprozess

Zur Weiterentwicklung unseres Beschwerdemanagements wurde im Jahr 2023 eine Projektgruppe ins Leben gerufen. Nach eingehender Analyse gemeinsam mit der EVIM Teilhabe und dem Bereich Digitalisierung entstand das Feedbackmanagement *EVIM Altenhilfe – GEMEINSAM EINS – miteinander voneinander lernen*, das nicht nur Beschwerden erfasst, sondern auch Lob und Verbesserungsvorschläge systematisch integriert. Der Prozess ist mittlerweile fester Bestandteil unserer Einrichtungen und wird aktiv von Kund:innen, Angehörigen sowie Mitarbeitenden genutzt.

### Ausblick

Das Jahr 2024 war geprägt von Weiterentwicklung, Qualitätssicherung und wertvollen Projekten zur Verbesserung unserer Altenhilfe. Die Erfolge bestätigen unseren Weg und motivieren uns, auch 2025 mit vollem Engagement für unsere Mitarbeitenden und Kund:innen einzustehen.

### EVIM gGmbH | Altenhilfe

**Ilka Müller, Geschäftsführung**

ilka.mueller@evim.de

# Bauen für die Zukunft – Stärkung der Teilhabe

## Die Teilhabe

Im Jahr 2024 ging die EVIM Behindertenhilfe in der neu gegründeten EVIM gGmbH auf und wird als Geschäftsbereich Teilhabe fortgeführt. Auch in diesem Jahr wurde die Arbeit an der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes weiter vorangetrieben, auch wenn die Rahmenbedingungen hierfür schwierig und belastend sind.

### Bauliche Weiterentwicklung und Neubauten

Ein zentrales Ereignis des Jahres 2024 war der Spatenstich für den Ersatzneubau in Hattersheim, der einen wesentlichen Meilenstein in der Weiterentwicklung unserer Leistungen für Menschen mit Beeinträchtigungen darstellt. Dieser Neubau wird nicht nur modernste Wohnräume bieten, sondern auch die Inklusion und soziale Teilhabe der Betroffenen stärken. Hier entstehen vielseitige Angebote, die eine Öffnung und Vernetzung unserer Arbeit ermöglichen wird.

Gleichzeitig schreitet die bauliche Weiterentwicklung der Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM) Schlockerhof in Hattersheim voran. Eine neue Lagerhalle wurde in Betrieb genommen. Zudem wurde in der Zweigwerkstatt in Wallau das Platzangebot erweitert, um den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden und die Teilhabe am Arbeitsleben weiter zu fördern.

### Neue Struktur:

#### Der Verbund für Menschen mit geistigen und körperlichen Beeinträchtigungen

Ein weiterer Meilenstein war die Gründung des Verbundes für Menschen mit geistigen und körperlichen Beeinträchtigungen. Dieser Verbund vernetzt die fachliche Expertise und Kompetenz in der Arbeit mit diesem Personenkreis und ermöglicht eine fachliche und strukturelle Stabilisierung dieser Leistungsbereiche. Er trägt dazu bei, die vielfältigen Bedürfnisse dieser Menschen stärker in den Mittelpunkt zu stellen und maßgeschneiderte, individuelle Angebote zu schaffen. Mit der Gründung des dritten Verbundes, neben Werkstätten- und Wohnverbund, unter dem Dach des Geschäftsbereichs Teilhabe, ist nun der seit 2020 laufende Organisationsveränderungsprozess abgeschlossen. Dies wird zukünftig noch mehr fachliche Innovation und Stabilität ermöglichen.

### Fortschritte in der Teilhabe am Arbeitsleben und an beruflicher Bildung

Im Bereich der beruflichen Teilhabe wurden zahlreiche neue Projekte angestoßen. Besonders hervorzuheben



ist die kontinuierliche Weiterentwicklung der praxisnahen beruflichen Qualifikation sowie der arbeitsbegleitenden Maßnahmen. Die Betriebsintegrierte Beschäftigung und das Netzwerk zu Betrieben des 1. Arbeitsmarktes wurden kontinuierlich ausgebaut. Im Jahr 2024 wurden zudem neue Schulungskonzepte entwickelt, die es den Werkstattbeschäftigten ermöglichen, als Trainer:innen ihre Fähigkeiten in Beratung und Schulung weiterzugeben.

### Ausblick auf 2025

Eine zentrale Maßnahme in der strukturellen Weiterentwicklung ist die Einführung einer neuen Softwarelösung zur Dokumentation, Dienstplanung und Leistungsabrechnung. Ab 2025 wird diese Software die Teilhabeplanung erleichtern und gleichzeitig die Arbeitsabläufe effizienter gestalten. Die baulichen Maßnahmen in Hattersheim und Wallau werden abgeschlossen sein, und wir freuen uns auf die damit verbundenen Verbesserungen der Arbeits- und Lebensbedingungen für die von uns begleiteten Menschen.

**EVIM gGmbH | Teilhabe**  
**Björn Bätz, Geschäftsführung**  
 bjoern.baetz@evim.de

# Strukturelle, personelle, inhaltliche Veränderungen **stärken Zukunftsfähigkeit**



## Die Jugendhilfe

Wie das Vorjahr war auch 2024 durch hohen Belegungsdruck in unseren stationären, teilstationären und ambulanten Betreuungseinheiten gekennzeichnet. So müssen wir täglich eingehende Platz-Anfragen mehrheitlich ablehnen. Dem entgegen stehen die ausufernden Genehmigungsaufgaben von einzelnen Bau- oder Gesundheitsämtern sowie die zum Teil langwierige Kommunikation beim Aufbau neuer Gruppenangebote. Hier müssen politisch dringende Prioritäten anders gesetzt werden, denn die Nutzung von klassischen Wohngebieten wird zunehmend erschwert. Die alte Liedzeile „Spiel nicht mit den Schmuttelkindern ...“ darf 2025 nicht mehr die Grundrechte von Betreuten in der Kinder- und Jugendhilfe einschränken. Wir werden dieses Thema im Rahmen unserer Lobbyarbeit für die Kinder- und Jugendhilfe zukünftig noch offensiver ansprechen. Dafür nutzen wir unsere landes- und bundesweite Vernetzung in Gremien der diakonischen Jugend- und Erziehungshilfeträger, der LIGA der Wohlfahrtsverbände und EREV in Hessen, Rheinland-Pfalz und auf Bundesebene.

## Erfolgreiche Kommunikation

Kommunikation über Anliegen der Kinder- und Jugendhilfe nach innen und außen wird also ein immer wichtigerer Baustein unserer Arbeit. Für erfolgreiche Aktivitäten im Bereich Medien- und Öffentlichkeitsarbeit sind beispielhaft die beiden gut recherchierten TV-Beiträge über die Mädchenwohngruppe Sprendlingen (ARD-Tages-themen, 16.04.2024) und über NeST Wiesbaden (Hessenschau, 19.10.2024) zu nennen. Erwähnenswert ist auch unser Partizipations-Wochenende, das 2024 unter der

Überschrift „Respect me!“ im Schlosshotel Montabaur mit ca. 130 Teilnehmer:innen erfolgreich durchgeführt wurde.

## Aus- und Abbau

Bezüglich unserer Ausbaupläne konnten wir lediglich eine neue Wohngruppe (WG Hausbay) eröffnen und den notwendigen Umzug der ehemaligen WG Alte Druckerei in die nun neue „Moosburg“ realisieren. Aber wir mussten auch schmerzhaft Entscheidungen treffen, dazu gehört neben dem Wechsel unserer ehemaligen Mitwohngruppe Mariantal zu einem anderen Träger auch die aktuell laufende Schließung unserer Intensiv-Wohngruppe Morbach. Diese ist gesetzlichen Dienstplananforderungen, einer hohen Mitarbeiterfluktuation und der speziellen räumlichen Lage als Außenposten der EVIM Jugendhilfe im hinteren Hunsrück geschuldet.

## Neue Wege

Personaltechnisch werden wir uns mit einer weiteren Regionalleitungsstelle im Großraum Alzey-Worms, Bingen und Bad Kreuznach noch besser aufstellen. Außerdem reagieren wir auf die mit der SGB VIII-Reform steigenden Anforderungen in den Bereichen Prävention, Partizipation sowie Kinder- und Jugendschutz mit der Einrichtung einer internen Fachstelle Schutzkonzept. Unser neues Programm „QuerAufSteiger“ (QAS) bietet eine spannende Ergänzung zur klassischen Ausbildung und öffnet uns neue Wege der Fachkräftegewinnung.

## Stärkende Struktur

Im Rahmen des Projektes „GEMEINSAM EINS“ zur Vereinfachung der Unternehmensstrukturen bilden die vier Geschäftsbereiche Altenhilfe, Teilhabe, Bildung und Jugendhilfe zukünftig die neue EVIM gGmbH. Geplant ist, das unverkennbare Profil der EVIM Jugendhilfe auch in der neuen Struktur zu erhalten. Gleichzeitig entstehen vielfältige Chancen und Synergien durch enge Kooperation und Austausch mit den anderen Geschäftsbereichen. Der Start wurde erfolgreich umgesetzt, jetzt freuen wir uns auf Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter:innen. Denn ein wieder inhaltlich und wirtschaftlich überzeugendes Geschäftsjahr bestätigt unsere Auffassung, dass unsere Mitarbeiter:innen das wichtigste Kapital und Potenzial sind.

## EVIM gGmbH | Jugendhilfe

### Klaus Friedrich, Geschäftsführung

klaus.friedrich@evim.de

# Grundsteine für zukunftsorientierte Bildung

## Die Bildung

### Campus Klarenthal

Neben der neuen, rund 430 qm großen Sporthalle, die Schüler:innen durch vielfältige Möglichkeiten zu Bewegung motivieren soll, wurde auch ein neuer Co-Working-Space gebaut. Ein moderner, lichtdurchfluteter Raum, der Platz zum Lernen, Arbeiten und Kommunizieren bietet. Durch das zeitgemäße Konzept sollen die Schüler:innen künftig mehr Wert auf effektive Kommunikation und eigenverantwortliches Arbeiten legen.

### ZeBiM

Am 24. April 2024 feierte das Förder- und Erziehungshilfeangebot „ZeBiM“ 20-jähriges Jubiläum. Das erfahrene Team aus Lehrkräften und Sozialpädagog:innen arbeitet täglich an den Zielen, benachteiligten Schüler:innen mit besonderem Förderbedarf notwendige Unterstützung zu bieten und ein angemessenes Arbeits- und Sozialverhalten zu fördern.

### Kitas

Das Sozialministerium hat die Förderung der **Kita für Kinder beruflich Reisender** um ein weiteres Jahr verlängert, sodass der Betrieb mindestens bis Ende 2025 gesichert ist. Zusätzlich wurde der Fuhrpark um ein drittes Kita-Mobil erweitert. Erstmals kam zudem ein Kita-Container auf der Frankfurter Dippemess zum Einsatz, der neue Maßstäbe in der flexiblen Betreuung setzte.

Der Bau der **Kita am Schlockerhof**, der mit dem Spatenstich im Mai 2024 begann, schreitet zügig voran. Die Fertigstellung wird für Ende 2025 erwartet. Die **Kita an der Hochschule RheinMain** wird im kommenden Jahr in ihr neues Gebäude umziehen und ihre Kapazität ebenfalls erweitern.

In **Biebrich** wurde der Spatenstich für eine **Kita** gesetzt, die Platz für 50 Kinder bieten wird. Fertigstellung und Inbetriebnahme sind für das Frühjahr 2026 vorgesehen. Parallel dazu wurde der Bauantrag für die **Kita am Nelkenweg** erfolgreich vorbereitet, und der Baubeginn ist für August 2025 geplant. Hier entstehen fünf Krippengruppen für jeweils zehn Kinder im Alter von einem Jahr bis drei Jahren.

Mit diesen Projekten wird der Ausbau der Betreuungsplätze konsequent vorangetrieben, um den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden und eine hochwertige Betreuung für Kinder in verschiedenen Altersgruppen und Lebenslagen sicherzustellen.



### Nachwuchskräfte

Wir beteiligten uns an der Kampagne „Tausend Rollen – dein Job“ des Ministeriums für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales. Ein Teil dieser Kampagne war der mobile Escape Room, mit dem wir hessenweit an Schulen unterwegs waren, um den Inhalt des Erzieher:innen-Berufs spielerisch zu vermitteln.

Um interessierte Schüler:innen als potenzielle Nachwuchskräfte zu erreichen, haben wir außerdem, gemeinsam mit anderen Geschäftsbereichen, eine Informationsveranstaltung durchgeführt.

### Ausblick

Wir haben in diesem Jahr wichtige Grundsteine für eine zukunftsorientierte Bildungslandschaft gelegt: Einstellung neuer Mitarbeiter:innen, Bau moderner Kitas und Fortschritte in der Digitalisierung. Für die kommenden Jahre bleibt unser Fokus darauf gerichtet, diese Entwicklungen weiterzuführen und auf die sich verändernden Anforderungen flexibel zu reagieren. Mit einem engagierten Team und einer klaren Strategie sind wir gut gerüstet, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern.

**EVIM gGmbH | Bildung**  
**Carlos Müller, Geschäftsführung**  
 carlos.mueller@evim.de

# Ein Träger – viele Ausbildungsmöglichkeiten



## Bereichsübergreifende Nachwuchsgewinnung

Ein Aufgabenschwerpunkt aller EVIM Bereiche war – und wird es auch 2025 wieder sein! – die Gewinnung neuer Mitarbeitender. Dafür wurde mit Erfolg, sowohl in den einzelnen Geschäftsbereichen als auch bereichsübergreifend, eine Vielzahl an Maßnahmen ergriffen. Die folgenden Beispiele veranschaulichen dies:

Am 18. November 2024 veranstalteten die Geschäftsbereiche Bildung, Jugendhilfe und Teilhabe gemeinsam eine Informationsveranstaltung in der Aula der Schule am Geisberg. Ziel war es, interessierten Schüler:innen sowie potenziellen Nachwuchskräften einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten bei EVIM zu bieten. Mit einer gelungenen Mischung aus Vorträgen und persönlichen Gesprächen gelang es, viele potenzielle Bewerber:innen anzusprechen und erste Kontakte zu knüpfen. Aufgrund der positiven Resonanz und des großen Interesses wird diese neue und innovative Veranstaltung zur Nachwuchsgewinnung auch im kommenden Jahr fortgesetzt und weiterentwickelt.



Zur Gewinnung von Nachwuchsfachkräften hat das Ministerium für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales die Kampagne „Tausend Rollen - dein Job“ ins Leben gerufen. Ein Teil dieser Kampagne war der mobile Escape Room. Mit diesem waren Kolleg:innen aus der EVIM Bildung hessenweit an insgesamt 17 Schulen unterwegs, um den Inhalt des Erzieher:innen-Berufs spielerisch zu vermitteln. Aufgrund der positiven Resonanz der Schulen und aller Beteiligten, wird die Bildung sich erneut als durchführender Träger für das Projekt bewerben.



Ein zentrales Thema ist der Fachkräftemangel, der die Besetzung offener Stellen erschwert. Um diesem Problem entgegenzuwirken, hat EVIM eine digitale Recruiting-Plattform von Softgarden implementiert, die ein optisch ansprechendes Karriereportal bietet und eine einfache Bewerbung ermöglicht.





**Unser Catering bringt den  
Geschmack zum Feiern!**

## Neugierig auf **MEHR ALS LECKER?**

Scannen Sie unseren QR-Code ab, und sehen Sie unsere Küchenhelden, die mit Leidenschaft & frischen Ideen für Ihr Geschmackserlebnis sorgen.

Lust auf Fingerfood oder ein warmes Buffet?



Schreiben Sie uns eine Mail an: [catering@evim.de](mailto:catering@evim.de)



EVIM Serviceküche  
[www.mehr-als-lecker.de](http://www.mehr-als-lecker.de)

MitMenschen



# Attraktive Angebote unter erschwerten Rahmenbedingungen



## Freiwilliges Engagement

### Ehrenamt

Rund 300 Menschen engagieren sich ehrenamtlich in unseren Arbeitsfeldern. Grundsätzlich ist die Nachfrage von Menschen, die sich in den EVIM Einrichtungen engagieren möchten, weiterhin hoch. Auf der Stellenbörse [www.evim-engagiert.de/ehrenamtsboerse/](http://www.evim-engagiert.de/ehrenamtsboerse/) finden Interessierte eine Vielzahl von Möglichkeiten, sich zu engagieren.



### Be welcome

Die zahlreichen weltweiten Konflikte sowie die spürbaren gesellschaftlichen Veränderungen wirken sich auch auf unser Patenschaftsprogramm „be welcome“ aus.

Mit unserem Motto „be welcome“ stellen wir uns entschieden gegen rechtspopulistische und menschenverachtende Positionen und nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung ernst.

### Di@Lots:innen

EVIM ist Stützpunkt für „Di@Lots:innen“ in Wiesbaden und unterstützt Senior:innen bei der Entdeckung von digitalen Angeboten. Wir ermöglichen so die digitale Teilhabe im Alter. In Zusammenarbeit mit der Hessischen Staatskanzlei wurden 19 Ehrenamtliche zu „Di@Lots:innen“ ausgebildet, die nun unterschiedliche Workshops und Beratungen anbieten.

### Freiwilligendienste Inland FSJ und BFD

2024 war ein sehr herausforderndes Jahr für die Freiwilligendienste und geprägt von Unklarheiten beim Bundeshaushalt, sinkenden Teilnehmendenzahlen und umfangreicher politischer Lobbyarbeit.

Unsere Arbeit hat sich gelohnt. Wir können stolz auf das Erreichte sein. Gerade in Zusammenarbeit mit der evangelischen Trägergruppe konnten wir die Freiwilligendienste in den Fokus öffentlicher Debatten setzen und unsere Forderungen platzieren.

Mit dem Bruch der Ampelkoalition und den damit einhergehenden Ungewissheiten stellt uns das Jahr 2025 vor neue Herausforderungen, denen wir uns selbstbewusst stellen. Unsere Forderung ist klar: Ein Recht auf einen Freiwilligendienst für alle!

### Schulpraktikum „Alles aus einer Hand“

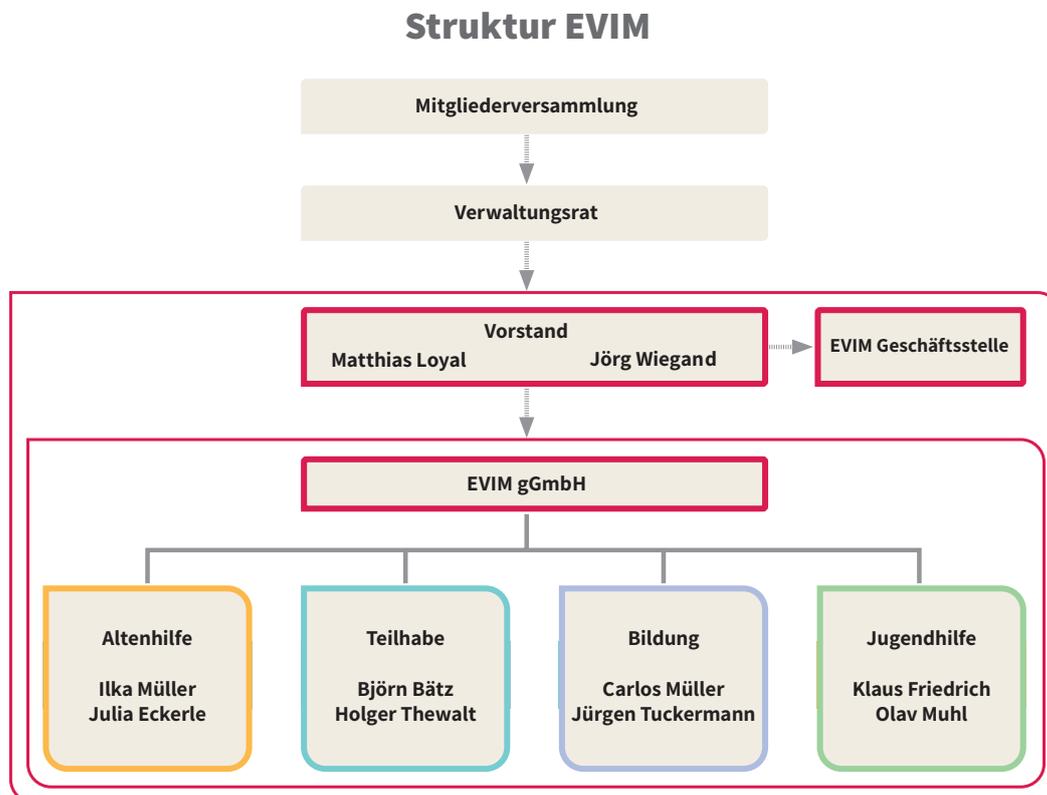
Mit dem Projekt Schulpraktikum „Alles aus einer Hand“ möchten wir Jugendliche schon vor einem Freiwilligendienst frühzeitig emotional an EVIM binden bzw. mit uns bekannt machen. Jugendliche, die ein zwei- oder dreiwöchiges Praktikum in Schulklasse 9, 10 oder 11 absolvieren müssen, wenden sich zentral an die Freiwilligendienste, werden hier zu den Möglichkeiten beraten und an die Einsatzstellen vermittelt. Während des Praktikums werden die Schüler:innen von einem/einer pädagogischen Mitarbeiter:in aus den Freiwilligendiensten besucht. So zeigen wir, dass uns auch im Rahmen des Praktikums eine gute Begleitung wichtig ist. Nach der Pilotphase in 2023/2024 werden wir das Angebot verstetigen und sukzessive ausweiten.

### EVIM | Freiwilliges Engagement

**Christopher Schmitt, Abteilungsleitung**

[christopher.schmitt@evim.de](mailto:christopher.schmitt@evim.de)

# Organisatorische Basis – Grundlage nachhaltigen Erfolgs



## Die Gremien des Vereins

### Der Vorstand

Der aus zwei Personen bestehende Vorstand ist verantwortlich für die Führung der Geschäfte des Vereins. In der EVIM gGmbH vertreten der Theologische Vorstand und der Kaufmännische Vorstand die Interessen des Vereins als alleiniger Gesellschafter.

**Pfarrer Matthias Loyal**  
**Theologischer Vorstand (Vorsitzender)**  
 matthias.loyal@evim.de

**Jörg Wiegand**  
**Kaufmännischer Vorstand**  
 joerg.wiegand@evim.de

### Der Verwaltungsrat

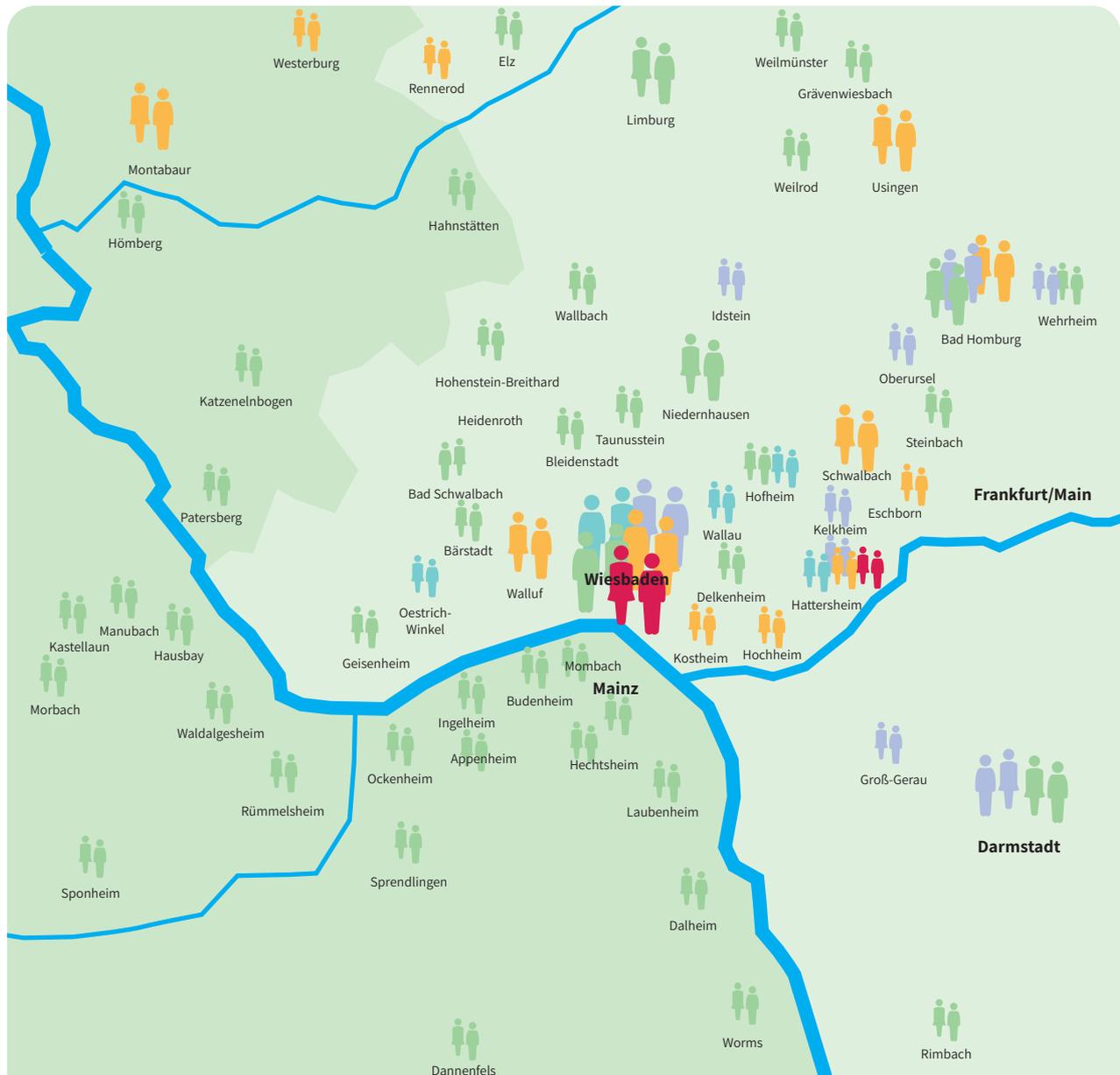
Der Verwaltungsrat ist das oberste Aufsichtsgremium des Vereins. Er beruft und berät den Vorstand und überwacht dessen Geschäftsführung. Als Aufsichtsorgan des Vereins stellt er sicher, dass die satzungsgemäßen Aufgaben erfüllt werden. Das Gremium verfügt über ein breites Spektrum an Kenntnissen und Erfahrungen, die für die erfolgreiche Arbeit des Vereins in seinen verschiedenen Tätigkeitsfeldern förderlich sind. Seine Mitglieder sind ehrenamtlich tätig:

**Dr. Walter Bechinger (Vorsitzender)**  
**Philipp Baum (Stellvertretender Vorsitzender)**  
**Propst Oliver Albrecht**  
**Ministerialdirigent a. D. Bertram Hörauf**  
**Dr. Johannes Jacobi**  
**Thomas Köhler**  
**Dekanin Arami Neumann**  
**Prof. Christian Niemöller**  
**Angelika Thiedemann**  
**Verena Thiels-McMurray**

# MitMenschen – in der Region

Der Evangelische Verein für Innere Mission in Nassau mit seinen Geschäftsbereichen ist Tag für Tag in vielen Orten und Landkreisen in Hessen und Rheinland-Pfalz

aktiv. Die Karte zeigt die wichtigsten Standorte der EVIM Einrichtungen.



- Altenhilfe
- Jugendhilfe
- Teilhabe
- Bildung
- Verein

# EVIM – starke und zukunftsfähige Marke für soziale Leistungen mit innovativen Projekten in der Region



TOP 100

EVIM ist das drittgrößte Sozialunternehmen in Hessen und unter den 100 größten Sozialunternehmen Deutschlands

## Räume für Menschen

- 155 Standorte
- 40 Kommunen
- 15 Landkreise



## Menschen, die uns ausmachen



- 3.395 Mitarbeiter:innen aus 106 Ländern

## Upstairs für junge Menschen in Not



- 4.137-mal Versorgung mit Lebensmitteln, Medikamenten, Kleidung
- 2.248 geschützte Übernachtungen

## Klimaschutz



- 1.890 Solarmodule mit 762 kWp (Kilowatt-Peak) Gesamtleistung

## Freiwilliges Engagement



- 300 Ehrenamtliche in EVIM Einrichtungen
- 100 im Freiwilligendienst
- 45 neue Pat:innen für Geflüchtete

## Menschen, für die wir da sind



- 6.700 Klient:innen aus rund 60 Nationen

## Digitale Teilhabe



- 3.500 Benutzerkonten mit persönlicher E-Mail-Adresse im Intranet
- 7.000 Besucher:innen monatlich im EVIM Intranet für eine umfassende Information

## Mobilität



- 300 Nutzer:innen des von EVIM bezuschussten D-Tickets

Sie wünschen weitere Informationen?  
Bitte sprechen Sie uns an!

Mehr über EVIM:

**Heide Künanz**  
Referentin Medienarbeit und Kommunikation

☎ 0611 99009-33  
✉ heide.kuenanz@evim.de



**EVIM Evangelischer Verein für Innere Mission in Nassau**  
Auguste-Viktoria-Straße 16  
65185 Wiesbaden

☎ 0611 99009-0  
✉ geschaeftsstelle@evim.de  
🌐 www.evim.de  
🌐 www.evim-spenden.de  
🌐 www.karriere.evim.de

**Spendenkonto bei der Sozialbank**  
IBAN: DE02 3702 0500 0004 6010 00  
BIC: BFSWDE33XXX

Fotos: Michael Braunschädel, Lisa Farkas, Peter Feulbach, Hendrik Jung, EVIM