

Das sagen unsere Klienten:

„Arbeit ist Anerkennung: Ich musste immer um alles kämpfen. Jetzt freue ich mich, dass ich meinen Kolleginnen und Kollegen die Arbeit erleichtern kann.“

Brigitte Bettenbruch wurde nach einem betriebsintegrierten Beschäftigungsplatz in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis beim Landeswohlfahrtsverband in Darmstadt übernommen.



Das sagen Unternehmen:

„Die Kooperation zwischen der Eurest Deutschland GmbH und der Werkstatt Schlocker-Stiftung hat gezeigt, dass behinderte Menschen leistungsorientiert und verantwortungsbewusst die Anforderungen erfüllen.“

Norbert Fritz, Betriebsleiter IPH der Eurest Deutschland GmbH im Industriepark Höchst. Der Betriebsstandort bietet drei Menschen mit Handicap Arbeits- und Beschäftigungsangebote.



Das ist die EVIM Behindertenhilfe

Den Alltag eigenständig meistern und selbstbestimmt in unserer Mitte leben, das können und wollen Menschen mit Beeinträchtigungen. Die EVIM Gemeinnützige Behindertenhilfe GmbH unterstützt sie auf diesem Weg in einem Verbund von stationären und ambulanten Wohn-, Betreuungs- und Arbeitsmöglichkeiten. Die EVIM Behindertenhilfe ist eine Tochtergesellschaft von EVIM – Evangelischer Verein für Innere Mission in Nassau. Auf der Grundlage einer über 160-jährigen Tradition hilft, entlastet und unterstützt EVIM mit seinen Angeboten und Leistungen Menschen in der Altenhilfe, Behindertenhilfe, Jugendhilfe, Bildung sowie in Service-Einheiten.

www.werkstatt-schlocker-stiftung.de
www.facebook.com/evim.wiesbaden

Ihr Ansprechpartner:



Ralf Thies

EVIM Werkstatt Schlocker-Stiftung
Dürerstr. 25
65795 Hattersheim
Tel.: 06190 899870
Fax: 06190 899820
Mail: ralf.thies@evim.de

 EVANGELISCHER VEREIN FÜR
INNERE MISSION IN NASSAU


EVIM



EVIM Behindertenhilfe | Werkstatt Schlocker-Stiftung

Startklar!

**Jobchancen für Menschen
mit Beeinträchtigungen**


EVIM

Wir sind da, wo Menschen uns brauchen

Wege ins Arbeitsleben

Über den Tellerrand hinausschauen, neue Kollegen kennen lernen und Berufserfahrungen außerhalb der Werkstatt Schlocker-Stiftung sammeln – das können und wollen Menschen mit einer geistigen Beeinträchtigung. Dies zu erreichen erfordert viel Engagement, professionelle Begleitung und eine vertrauensvolle Kooperation mit allen beteiligten Partnern.

Passgenaue Arbeitsangebote

Um diesem Auftrag gerecht zu werden, vermitteln wir Praktika und weitergehende Beschäftigungen außerhalb der Werkstatt Schlocker-Stiftung. Wir begleiten die Klientinnen und Klienten bei ihrem dortigen Einsatz. Eine speziell ausgebildete Fachkraft für berufliche Integration ermittelt zuvor die Interessen, Fähigkeiten und Kompetenzen und sucht passgenau ein Arbeitsangebot in einem Unternehmen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt.

Wichtig für Unternehmen: Sie haben einen festen Ansprechpartner, der auch über Fördermöglichkeiten durch die Agentur für Arbeit und die Integrationsämter ausführlich informiert.



Chancen nutzen

Verschiedene Möglichkeiten führen zu einer passenden Tätigkeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt:

- Erprobungspraktika in Betrieben
- Beschäftigungsverträge mit Zahlung eines leistungsgerechten Lohnes
- Übergang in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis

Um die Anforderungen im Beruf zu erfüllen, unterstützt und qualifiziert die Werkstatt Schlocker-Stiftung bestmöglich die Klientinnen und Klienten in ihren Kompetenzen und Fähigkeiten. Sie bietet ihnen vor und während der Zeit ihres Einsatzes gezielt zusätzliche Bildung, um Fachkenntnisse zu vertiefen und auszubauen sowie ihre Leistungsfähigkeit zu stärken. Diese Kurse werden in der Werkstatt Schlocker-Stiftung durchgeführt. Das Spektrum reicht von PC-Kursen bis zum Persönlichkeitstraining.

Vorteile für Unternehmen

Mit unserer Fachkraft für berufliche Integration haben Sie einen festen Ansprechpartner, der Unternehmen kompetent unterstützt und berät. Wir stellen sicher, dass Klienten bereits vor ihrem Einsatz passgenau qualifiziert werden.

Besonders interessant für Unternehmen:

- Bei Probepraktika entstehen keine Kosten
- Betriebsintegrierte Beschäftigungsplätze verpflichten nicht zur Übernahme
- Außenarbeitsplätze steigern die Flexibilität, da sie nach Bedarf und von wechselnden Mitarbeitern besetzt werden können
- Die Bewerber werden passgenau ausgewählt
- Ein fester Ansprechpartner während des gesamten Integrationsprozesses
- Besonders wertvoll: der Imagegewinn durch soziales Engagement

Erfolgreiche Integration bringt allen Beteiligten Gewinn; Menschen mit Beeinträchtigung finden eine neue Perspektive und eine persönliche Herausforderung. Die Unternehmen profitieren im Arbeitsprozess und zeigen ihr soziales Engagement in der Gesellschaft.

